

ONS LES RÉUSSITES

_Saligny sur Roudon _

BTSa ACS'AGRI

En apprentissage L'agriculture, une passion, des ambitions











- Gérer ou conseiller une exploitation agricole
- Maîtriser les techniques de production
- Comprendre l'environnement pour adapter les systèmes de production

178, route de Monétay 03470 SALIGNY SUR ROUDON 04 70 42 22 76 - mfr.saligny@mfr.asso.fr







Le Mot du Président

Madame, Monsieur,

Ce guide a été conçu pour vous aider à mieux comprendre le fonctionnement d'une Maison Familiale Rurale. Chaque MFR accueille des jeunes en formation, accompagnés par une équipe pédagogique et éducative engagée. Les partenaires professionnels et les familles sont pleinement intégrés dans ce parcours en alternance, qui repose sur une collaboration étroite entre tous les acteurs.

En inscrivant votre enfant dans notre établissement, vous avez fait le choix d'une structure à taille humaine, qui valorise les parcours personnalisés. Grâce à l'alternance, votre jeune découvrira le monde professionnel, ses exigences, et pourra construire son projet de vie, tant personnel que professionnel.

Notre MFR est gérée sous forme associative et fonctionne comme un organisme privé sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture. Cette inscription vous rend membres de notre association familiale, vous offrant la possibilité de vous investir activement dans la vie du mouvement des MFR.

Tout est mis en œuvre pour donner aux jeunes l'envie de s'engager pleinement dans leur formation. La vie en collectivité leur permet d'acquérir des repères, de développer leur autonomie et de devenir des adultes responsables, capables de faire des choix éclairés.

Le conseil d'administration, l'ensemble du personnel, vous parents, ainsi que les maîtres de stage et d'apprentissage : c'est ensemble que nous accompagnerons vos jeunes vers leur réussite, professionnelle et personnelle.

Jean Marc VENIANT Président de la MFR de Saligny sur Roudon

C'est quoi une M.F.R.?

Historique: 1937 : Première MFR en France à LAUZUN (47)

1959 : Première MFR à l'étranger : Italie

1963 : Création de la MFR de SALIGNY SUR ROUDON

Les MFR dans le monde (dans 30 pays)

Les MFR en France (430)



Comment peut-on se former en agriculture ?

- Lycées agricoles publics,
- Enseignement agricole privé (dont établissements catholiques),
- Maisons Familiales Rurales,
- UNREP et divers

Quelles sont les caractéristiques d'une M.F.R. ?

- Des établissements à taille humaine : *un climat familial et un lieu de vie convivial*
- La vie à l'école : *apprentissage de la citoyenneté et le choix de l'internat* Une place de choix pour les familles :
 - Des parents responsables
 - Des parents impliqués
 - Des parents engagés
 - D'autres relations avec leurs enfants :
 - Un dialogue sur l'expérience de l'alternance

L'équipe éducative



Notre équipe est composée de professionnels engagés, à l'écoute des jeunes et des familles, et mobilisés pour offrir un accompagnement de qualité.

Le Directeur

• Pilote le projet associatif, assure la gestion globale de l'établissement et représente la MFR auprès des partenaires.

Formateurs et formatrices

 Assurent les cours, les suivis en entreprise, les projets pédagogiques et les animations éducatives.

Équipe administrative

• Gestion des inscriptions, des contrats, des conventions, du suivi des dossiers et de la communication avec les familles et les partenaires.

Vie résidentielle, Entretien et restauration

 Une équipe dédiée au bien-être des jeunes qui veille à garantir le bon déroulement de la vie à l'internat, l'accueil, la sécurité et une ambiance conviviale.

Le Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration est l'organe décisionnel de la MFR. Il veille à la bonne gestion de l'établissement, à la mise en œuvre du projet associatif, et à l'adéquation des actions menées avec les besoins du territoire.

Ses missions principales:

- Définir les orientations stratégiques de la MFR
- Valider le budget et suivre les finances
- Recruter et accompagner le directeur
- Soutenir les équipes pédagogiques et administratives
- · Représenter la MFR auprès des partenaires et institutions

Le Conseil est composé de membres bénévoles issus de différents horizons :

- Parents d'élèves
- Professionnels du monde rural et agricole
- Représentants d'organismes partenaires
- · Anciens élèves ou membres engagés dans la vie locale

Cette diversité garantit une vision partagée et ancrée dans les réalités du terrain.

Le Conseil d'Administration incarne les valeurs fondatrices des MFR :

- · Engagement associatif
- Proximité avec les jeunes et les familles
- Ancrage territorial
- Innovation éducative

Transport

La Région met en place une navette pour les élèves entre la gare de Moulins et la MFR de Saligny-sur-Roudon, assurée les lundis matin et vendredis aprèsmidi. Les inscriptions se font en ligne sur le site :

https://www.laregionvoustransporte.fr/departements/transports-scolaires-de-lallier

Pour les apprentis et les élèves non domiciliés dans le département, il est nécessaire de compléter un imprimé et de le retourner à l'Antenne régionale des transports de l'Allier.

Pour les élèves dont aucun train n'arrive à Moulins avant 9h30, un ramassage peut être organisé depuis la gare de Dompierre-sur-Besbre (Sept-Fons), avec facturation des trajets à la famille.

La MFR met à disposition un parking.

Les horaires

Les cours débutent le **lundi à 10h45** et se terminent le **vendredi à 15h30**, soit **35 heures de formation par semaine**. Du mardi au jeudi, les journées sont rythmées comme suit :

- 6h30 : Lever
- 7h00 : Petit déjeuner
- 8h00 12h15 : Cours du matin
- 12h15 13h30 : Repas
- 13h30 17h30 : Cours de l'après-midi
- 17h30 18h00 : Pause
- 18h00 19h00 : Étude ou services
- 19h00 20h00 : Repas et services du soir
- 20h00 21h00 : Veillée
- 21h00 : Montée au dortoir (variable selon les activités)
- 22h00 : Extinction des lumières

Exemple de planning annuel

1	MFREO SALIGNY SUR ROUDON			Tel: 04 70 42 22 76 - Fax:									
2	178	178 Route de Monétay			Siret: 779 051 622 00016								
3	034	470 SALIGN	Y SUR ROU	DON	Email: mfr.saligny@mfr.asso.fr								
4													
5	Nº	Début	Fin	4 EA	3EA	2nd	1ere	Term	CAPA1	CAPA 2	CAPA Ad	BTS1	BTS2
6	36	01/09/2025	07/09/2025	1	X	1	1	X	X	Stage	X	1	X
7	37	08/09/2025	14/09/2025	Stage	1	Stage	Stage	1	X	Stage	X	Stage	1
8	38	15/09/2025	21/09/2025	2	Stage	Stage	2	Stage	1	1	1	Stage	2
9	39	22/09/2025	28/09/2025	Stage	Stage	2	Stage	2	Stage	Stage	Stage	2	Stage
10	40	29/09/2025	05/10/2025	Stage	2	Stage	3	3	Stage	Stage	Stage	3	Stage
11	41	06/10/2025	12/10/2025	3	Stage	3	4	Stage	2	2	2	Stage	3
12	42	13/10/2025	19/10/2025	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage
13	43	20/10/2025	26/10/2025	4	Stage	Stage	5	4	3	Stage	3	Stage	4
14	44	27/10/2025	02/11/2025	Vacances	Vacances	NO PORTUGUISMON DE LA CONTRACTION DE LA CONTRACT	Vacances	Vacances	Vacances		Vacances	Stage	Stage
15	45	03/11/2025	09/11/2025	Stage	3	4	Stage	5	Stage	3	4	4	5
16	46	10/11/2025	16/11/2025	Stage	4 (3)	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage
17	47	17/11/2025	23/11/2025	5	Stage	5	6	Stage	4	Stage	5	5	6
18	48	24/11/2025	30/11/2025	Stage	5	Stage	Stage	6	Stage	Stage	Stage	6	Stage
19	49	01/12/2025	07/12/2025	6	Stage	Stage	7	7	Stage	4	6	7	Stage
20	50	08/12/2025	14/12/2025	Stage	6	6	8	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	7
21	51	15/12/2025	21/12/2025	7 (4)	Stage	Stage	Stage	8 (4)	5	Stage	7	8	8
22	52	22/12/2025	28/12/2025		Vacances	**************************************					Vacances	Stage	Stage
23	01	29/12/2025	04/01/2026	Vacances	REGUEST SECTIONS		Vacances	Vacances		100000000000000000000000000000000000000	POR CONTRACTOR CONTRAC	Stage	Stage
24	02	05/01/2026	11/01/2026	Stage	7	7	9	Stage	Stage	5	8	9	Stage
25	03	12/01/2026	18/01/2026	8	Stage	8	Stage	9	Stage	Stage	Stage	Stage	9
26	04	19/01/2026	25/01/2026	Stage	8	Stage	Stage	10	Stage	Stage	Stage	10	Stage
27	05	26/01/2026	01/02/2026	9	Stage	9 9	10	Stage	6	6	9 9	Stage	10
28	06	02/02/2026	08/02/2026	Stage	9 9	Stage	Stage	11	7	Stage	10	11	11
29	07	09/02/2026	15/02/2026	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage
30	08	16/02/2026	22/02/2026		1020202020202020	000000000000000	1020202020202020	MARKET	1000000000000000000		Vacances	_	Stage
31	09	23/02/2026	01/03/2026	_	10		11	12	vacances 8	7	11	Stage	12
32	10	02/03/2026	08/03/2026	Stage		Stage			9	8	12	Stage 12	
33	11	09/03/2026		10	Stage	10	Stage	Stage			_	13	Stage
	12		15/03/2026	Stage	11	Stage	12	13	Stage	Stage	Stage		13
34	13	16/03/2026 23/03/2026	22/03/2026	11 Chann	Stage	Chara	Stage	14 Chann	Stage	9 Chann	13	Stage	14
35	14		29/03/2026	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	14	15 Chann
36	15	30/03/2026	05/04/2026	12	Stage	Stage	13	Stage	10	Stage	14	15	Stage
37	_	06/04/2026	12/04/2026	Stage	12 (4)	12 (4)	Stage	15 (4)	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage
38	16	13/04/2026	19/04/2026								Vacances	Stage	Stage
39	_	20/04/2026	26/04/2026	13	Stage	13	Stage	16	Stage	10	15	16	16
	18	27/04/2026	03/05/2026	Stage	13 (4)	Stage	14 (4)	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage
	19	04/05/2026	10/05/2026	14 (4)	Stage	Stage	15 (4)	17 (4)	Stage	Stage	Stage	Stage	17 (4)
42	20	11/05/2026	17/05/2026	15 (3)	Stage	14 (3)	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage
43	21	18/05/2026	24/05/2026	Stage	14	Stage	16	18	11	11	16	Stage	18
44	22	25/05/2026	31/05/2026	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	17	Stage
45	23	01/06/2026	07/06/2026	Stage	15	Stage	17	19	12	12	17	18	19
46	24	0840645056	14/06/2026	16	Stage	15	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	19	20
47	25	15/06/2026	21/06/2026	Stage	16	Stage	18	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	21
48	26	22/06/2026	2840642026	Stage	17	16	Stage	Stage	Stage	Stage	Stage	20	Stage
	27	29/06/2026	05/07/2026	17	Stage	X	19 (4)	X	Stage	Stage	X	Stage	Stage
50	28	06/07/2026	12/07/2026	X	X	X	X	X	X	X	X	Stage	X

Exemple d'un planning hebdomadaire

MFR SULTIVONS LES RÉUSSITES

MFREO SALIGNY SUR ROUDON

Semaine: 40 - Salle: BTS

Tel: 0470422276 mfr.saligny@mfr.asso.fr

BTSA 1 ACS Agri

09:59:16 - 01/10/25

	Seminic	. 40 - Sanc . DI	~	Semaine du Lu	Semaine du Lundi 29 Septembre 2025 au Vendredi 03 Octobre 2025						
08	08 h 09 h 10 h		11 h	12 h	13 h	14 h	15 h		16 h	17 h	
Lundi	•			Communiquer . MP	Communiquer . MP	<u>Midi</u> HD	Ajuster, dans le. PS	Ajuster, dans le. PS		Répondre aux rés AP	glement.
29 Septembre				10h15-11h15	11h15-12h15		13h30-14h30	14h30-15h30			15h45-17h30
Mardi	Répondre aux. SC	Répondre aux. SC		Mettre en oeuvr. AP Intervention	Mettre en oeuvr. AP Intervention	<u>Midi</u> SC	Ajuster, dans le. PS	Ajuster, dans le. PS		Se situer dans des q SL	
30 Septembre	08h00-09h00	091100-101100		Allier Bio 10h15-11h15	Allier Bio 11h15-12h15	No.	13h30-14h30	14h30-15h30			15h45-17h30
Mercredi	Ajuster, dans le. PS	Ajuster, dans le. PS		Répondre aux. SC	Répondre aux. SC	<u>Midi</u> MP	Manager une . MP	Manager une . MP		Sport AC	
01 Octobre	08h00-09h00	09h00-10h00		10h15-11h15	11h15-12h15		13h30-14h30	14h30-15h30			15h45-17h30
Jeudi	Se situer dans d. AP	Se situer dans d. AP		Ajuster, dans le. PS	Ajuster, dans le. PS	<u>Midi</u> ML	Mettre en oeuvr. AP	Mettre en oeuvr. AP		Ajuster, dans le con ML	itexte de t.
02 Octobre	08h00-09h00	09h00-10h00		10h15-11h15	11h15-12h15		13h30-14h30	14h30-15h30			15h45-17h30
Vendredi	Mettre en oeuvr. AP	Mettre en oeuvr. AP		Ajuster, dans le. SC	Ajuster, dans le. SC	<u>Midi</u> PS	Communiquer . MP	Gestion d'Alter. HD			
03 Octobre											

BTSa ACS'AGRI

Analyse,conduite et stratégie de l'entreprise **agricole** Option transition agricole dans les territoires métropolitains

RNCP 39836

Fin de validité 01-09-2030



- Formation par alternance —



- Avoir obtenu un diplôme de niveau IV
- Avoir entre 16 et 30 ans

OBJECTIFS

Développer une méthode de diagnostic technicoéconomique des exploitations agricoles

Approfondir des savoir-faire pratiques basés sur des connaissances techniques

Savoir conduire et concevoir des systèmes de production (animale et végétale)

> Acquérir des méthodes d'expression, de communication et d'animation



- Entretien individuel afin de vérifier la motivation ainsi que le projet professionnel du candidat
- Conclure un contrat d'apprentissage de 2 ans avec une entreprise agricole dans les 3 mois suivant l'entrée en formation
- Adhésion à l'association (100€ / an)
- Les candidats sont reçus tout au long de l'année

TARIFS 2026 / 2027

Statut interne : Hébergement&restauration : 130 €/ semaine Statut demi-pensionnaire : restauration pension : 70 €/ semaine

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

- Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite
- Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap, les possibilités d'accueil selon votre situation.

INDICATEURS

Taux de réussite : 58.33 %

- Taux d'insertion professionnel : 75 %
- Taux de poursuite en formation : 16.67 %
- Taux de rupture de formation : 4.88%

Taux de rupture de contrat : 31.71 %

· Taux de satisfaction :

*Apprenants: 89,47% *Entreprise: 87,13%

VALEUR AJOUTÉE: 0.79









178, route de Monétay - 03470SALIGNY SUR ROUDON TEL 04 70 42 22 76 - mfr.saligny@mfr.asso.fr - www.mfrsaligny.fr

FORMATIONS EN ALTERNANCE MFR/ ENTREPRISE

BTSa ACS'AGRI

Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole



MÉTHODES MOBILISÉES

- Pédagogie de l'alternance spécifique aux MFR et reposant sur le milieu socio-professionnel
- Accompagnement social, scolaire et professionnel individualisé

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle en cours de formation
- Épreuves terminales

DURÉE & STATUT

- Sur 2 ans : 40 semaines en cours & 54 semaines en entreprise
- Parcours Erasmus en cours de formation
- Participation à un voyage d'étude en 2è année
- Statut de salarié (rémunération de 27 à 78 % du SMIC selon âge et année de formation)

DÉBOUCHES ET PASSERELLES

- Poursuite d'étude vers une licence professionnelle, école d'ingénieur
- Chef d'entreprise agricole
- Salarié d'une entreprise du secteur de l'agrofourniture,
- Technico-commercial









CONTENU DE LA FORMATION

1 400 h en enseignement sur 2 ans

CAPACITÉS DU TRONC COMMUN

C1: S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui

C2 : Construire son projet personnel et professionnel

C3 : Communiquer dans des situations et des

contextes variés

CAPACITÉS PROFESSIONNELLES

C4 : Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multiperformance

C5 : Assurer la gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole

C6 : Manager l'activité de l'entreprise agricole

C7 : Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multiperformance et de résilience

C8 : Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles

Un contrat d'apprentissage

Un apprenti est un salarie à part entière. Il/elle est embauché(e) avec contrat de travail à durée déterminée (CDD) jusqu'à la fin de sa formation.

Sa rémunération dépend de :

- ✓ L'année contractuelle (année d'exécution du contrat),
- ✓ La **tranche d'âge** de l'apprenti(e) au moment de l'embauche, et l**'évolution** dans le temps, le cas échéant l'évolution dans le **cycle de formation** suivie.





La durée

<u>Au plus tôt</u> => Un contrat d'apprentissage peut démarrer 3 mois avant le début de formation ou 3 mois après.

<u>Au plus tard</u> => finir 2 mois après la fin des examens

Le profil

- Jeune de 16 à 29 ans révolu
- 15 ans =>justifier avoir accompli fin de cycle de 3^è/ avoir 15 ans =>le 31/12/n
- Jeune de 29 à 35 ans sous conditions
- Sans limite d'âge :
 - > Travailleurs handicapés,
 - > Personnes ayant un projet de création ou reprise d'entreprise nécessitant l'obtention d'un diplôme,
- Sportif de haut niveau.

Rémunération et aides pour l'Apprenti

Au 1er mars 2025

Contrat d' Apprentissage	15-17 ans	18-20 ans	21-25 ans*	26 ans et plus*	
1re année	27%	43%	53%	100%	
	486,49 €	774,77 €	954,95 €		
2è année	39%	51%	61%		
	702,70 €	918,92 €	1099,10 €	1801,80 €	
3è année	55%	67%	78%	,	
	990,99 €	1207,21 €	1405,40 €		

Pour le <u>secteur agricole</u> , les pourcentages sont différents pour la tranche 18 - 20ans					
1re année	50%				
	900,90€				
2è année	57%				
	1 027,26 €				
3è année	67%				
	1 207,21 €				

<u>Des minima de rémunération plus élevés</u> peuvent être prévus par la <u>convention</u> <u>collective appliquée</u> ou par accord des parties.

- Si le salaire de l'apprenti est <u>inférieur ou égal à 50 % du SMIC</u>, alors aucune cotisation sociale n'est prélevée sur sa rémunération. Cela lui permet de percevoir l'intégralité de son salaire brut en net.
- Si le salaire de l'apprenti <u>dépasse 50 % du SMIC</u>, alors seule la part excédentaire est soumise aux cotisations sociales. Concrètement, cela signifie que jusqu'à 50 % du SMIC, l'apprenti bénéficie d'une exonération totale des cotisations. Au-delà de ce seuil, les cotisations sociales s'appliquent sur la partie supplémentaire.
- Les majorations liées à l'âge sont appliquées à partir du 1er jour du mois qui suit le jour où l'apprenti atteint 18, 21 ou 26 ans.

Vos contacts à la MFR : Hervé DUPONT ou Vanessa DANGLARD ☎ 04 70 42 22 76 mfr.saligny@mfr.asso.fr

Les Atouts

- Mettre un pied dans la vie active avec le statut d'apprenti
- ➤ Approfondir les compétences nécessaires pour comprendre le fonctionnement d'une exploitation agricole sous tous ses angles (gestion, technique, stratégie, filière...)
- Bénéficier des interventions, de l'expérience et du réseau professionnel de formateurs.
- ➤ Bénéficier d'une petite structure familiale où l'on peut solliciter des formateurs présents de 8h à 21h.
- > Une classe propice au travail et à la découverte avec un suivi et un accompagnement personnalisé.
- > Recevoir une formation qui accompagne le jeune dans son projet professionnel avec un suivi et un accompagnement individualisé
- > Accéder au Pass Région et à ses avantages
- > Obtenir une aide au financement du permis de conduire du Conseil Régional